

ПРОТОКОЛ ЗАСЕДАНИЯ УПРАВЛЯЮЩЕГО СОВЕТА

Тамбовского областного государственного бюджетного образовательного
учреждения дополнительного образования
«Центр развития творчества детей и юношества»

30.01.2026

№2

ВСЕГО ЧЛЕНОВ УПРАВЛЯЮЩЕГО СОВЕТА: 9 человек

ПРИСУТСТВОВАЛИ: 8 человек

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ: О.В. Чукина, родитель учащейся

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Об инновационной деятельности Центра и потенциале развития.
2. Рассмотрение вопросов организации и проведения массовых мероприятий (День защиты детей, День матери и др.), всероссийских акций

По первому вопросу СЛУШАЛИ:

Н.В. Ногтеву, которая предложила рассмотреть вопрос по совершенствованию деятельности Центра на ближайшую перспективу. Для Центра 2025 год оказался достаточно результативным: мы приняли активное участие в организации и проведении «ПрофиГрада» в рамках августовского форума министерства образования и науки Тамбовской области, ЦТО «Космос» вошел в федеральный проект по созданию современной инфраструктуры для отдыха детей и их оздоровления, было подписано партнёрское соглашение с Тамбовским региональным отделением Общероссийской Общественной организации «Союз машиностроителей России», актуальное для всей системы дополнительного образования, коллектив успешно выступил на региональном фестивале художественного и технического творчества педагогических работников системы дополнительного образования «Признание», подготовлен и с аншлагом проведен яркий новогодний мюзикл, который смогли посетить дети (в том числе дети в ОВЗ, дети участников СВО) и родители образовательных организаций области.

Победа во Всероссийском конкурсе «Знать, чтобы помнить», позволила Центру приобрести на полученный грант экспозиционно-выставочное оборудование для Музея истории детского движения Тамбовской области.

В осенний каникулярный период были организованы профориентационные смены для обучающихся города Тамбова, что соответствует актуальной повестке, продиктованной августовским педагогическим форумом.

В течение всего прошлого года регулярно проводились занятия по внутрифирменному обучению сотрудников, подтвердившие, что данный формат работы с коллективом выбран правильно, как один из инструментов формирования профессионально грамотного, психологически сплоченного,

чувствительного к малейшим инновационным изменениям в системе образования коллектива.

Говоря о потенциале развития Центра, Н.В. Ногтева заострила внимание о саморазвитии и самообразовании каждого члена коллектива. Самообразование тесно связано с развитием не только детей, но и сотрудников Центра - это критическое мышление, коммуникация, командная работа и креативность, так называемые 4К. Логичным подтверждением профессионального роста должна быть аттестация на квалификационную категорию. Имея неплохую динамику аттестации педагогических работников Центра на первую и высшую категорию в 2025 году, важно сохранить этот темп в наступившем 2026 году.

В учреждении не менее остро стоит вопрос совершенствования содержания образовательного процесса. Сегодня как никогда актуальным становится реализация программ с профориентационным компонентом, организация и проведение профессиональных проб, реализация модели педагогических классов и внедрение направления по финансовой грамотности в сфере дополнительного образования.

При реализации программ в числе приоритетных должны стать практико-ориентированные методы обучения, стимулирующие инициативу и самостоятельность обучающихся, использование технологии социального проектирования и неформального общения участников образовательных отношений, использование игровых форматов и технологий, приемов геймификации и т.п. То есть в каждой программе должны быть сформулированы задачи для детей, в которые заложены конкретные проблемы, предложены интересные пути их решения. Сегодняшним детям важен проект, который будет реализован, а задача методического корпуса Центра помочь в разработке педагогического дизайна таких программ, в том числе и для летнего отдыха.

В ЦТО «Космос» образовательная компонента на настоящий момент минимизирована. Учитывая, что в этом учебном году школы города Тамбова переходят на семестровую систему, и каникулы соответственно увеличатся, нужно заранее грамотно спланировать данную работу, продумать и наполнить каникулярные смены образовательным и воспитательным компонентами.

Н.В. Ногтева затронула вопрос о необходимости пересмотра подходов к работе РЦОД «Космос», чтобы Центр по работе с одарёнными детьми, стал действительно действующим центром, с новыми подходами, проектами, форматами практической направленности, с активной межведомственной и вузовской работой, в том числе включился в организацию и проведению профильных смен по подготовке к ВСОШ.

Требуется активного развития внебюджетная деятельность учреждения. Это стратегически важное направление, позволяющее повысить финансовую устойчивость, расширить спектр предоставляемых услуг и улучшить материально-техническую базу Центра. В этом же контексте стоит продолжить и практику участия в грантовых мероприятиях, конкурсах и проектах. В 2025/2026 учебном году каждый отдел должен принять в каком-

либо конкурсе грантовой направленности, но не формально, а под личную ответственность разработчиков проекта.

О.А. Топильская.А., отметила, что Центр строит программу развития дополнительного образования до 2030 года, акцентируя внимание на обеспечении равных возможностей для всех обучающихся, индивидуальном подходе к каждому ребёнку и активном межведомственном сотрудничестве.

Анализируя результаты достижений Центра О.А. Топильская обратила внимание присутствующих на то, что:

расширена линейка программ по направлениям художественной направленности, инженерно-технического творчества, медиа и цифровых технологий;

осуществлен обмен методиками с ведущими учреждениями культуры и дополнительного, общего и высшего образования;

активизировалось участие Центра в грантовых конкурсах и заключены соглашения о сотрудничестве с партнёрами, что позволило привлечь дополнительное внебюджетное финансирование на обновление инфраструктуры Центра и закупку оборудования;

Говоря о стратегических задачах на 2026 год, Ольга Анатольевна выделила следующие:

укрепление партнерских отношений с учреждениями культуры и образования; масштабирование инновационных практик и расширение сетевых форм обучения; развитие внебюджетной деятельности и финансовая устойчивость нашего Центра; поддержка кадрового роста педагогов через индивидуализированные траектории повышения квалификации, включая систему наставничества; совершенствование системы мониторинга и оценки результативности работы.

По второму вопросу СЛУШАЛИ:

1. **Н.В.Ногтеву**, которая предложила рассмотреть на Художественном Совете вопрос обновления репертуара педагогов дополнительного образования. Предложила включить в новый репертуар творческие номера, посвященные Году единства народов России. Н.В.Ногтева отметила, что многообразие векторов своего профессионализма педагоги дополнительного образования Центра смогут продемонстрировать на отчётном концерте детских творческих коллективов в конце учебного года. Вся концертная программа должна быть насыщена новыми репертуарными находками и яркими, творческими идеями и студийными работами.

2. **О.В.Чукину**, которая предложила при проведении запланированных мероприятий, посвященным значимым датам, делать акцент на дружбу народов России.

Голосовали: «За» – 8 чел, «против» – нет, «воздержался» - нет.

Учитывая вышеизложенное, Управляющий Совет РЕШИЛ:

1. Принять к сведению информацию, озвученную Н.В.Ногтевой.
2. Принять меры по совершенствованию образовательной деятельности Центра (обучение, аттестация педагогических работников, участие в грантовых конкурсах, актуализация образовательных программ и т.п.).
3. Принять меры по обновлению репертуара творческих коллективов Центра.
4. При подготовке новых творческих номеров учесть объявление 2026 года Годом единства народов России.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ:
СЕКРЕТАРЬ:



О.В. Чукина
Ю.Б. Евдокимова