

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об использовании сети Интернет в Тамбовском областном**  
**государственном бюджетном образовательном учреждении**  
**дополнительного образования**  
**«Центр развития творчества детей и юношества»**

**1. Общие положения**

1.1. Положение об использовании сети Интернет в Тамбовском областном государственном бюджетном образовательном учреждении дополнительного образования «Центр развития творчества детей и юношества» (далее – Положение) определяет условия и порядок использования сети Интернет сотрудниками Тамбовского областного государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр развития творчества детей и юношества» (далее – Центр).

1.2. Лица, не являющиеся сотрудниками Центра, могут быть допущены к работе в сети Интернет с использованием оборудования Центра только по распоряжению директора.

1.3. Право пользования Интернетом предоставляется сотрудникам Центра за счет средств работодателя и только в целях выполнения ими должностных обязанностей.

1.4. Использование сети Интернет в Центре направлено на решение задач, обусловленных деятельностью образовательной организации.

1.5. Настоящее Положение является локальным актом, соблюдение которого обязательно для работников Центра.

**2. Основные понятия и сокращения**

В настоящем Положении применяются следующие основные понятия и сокращения:

пользователь сети Интернет - штатный сотрудник Центра или привлекаемый по договору сотрудник Центра, которому работодателем предоставлено право пользования Интернетом;

координатор – лицо (программист, системный администратор), уполномоченное директором, координирующее предоставление доступа в Интернет и его использование;

доступ в Интернет - физические, организационные, программные, правовые меры обеспечения доступа в Интернет с использованием возможностей работодателя. Ответственность за доступ включает в себя:

- аспекты безопасности (физические и информационные);
- гарантии того, что обеспечение доступа в Интернет не ставит под угрозу целостность ресурсов работодателя.

### **3. Обеспечение работодателем доступа в сеть Интернет**

3.1. Организационное и техническое обеспечение процессов изменения полномочий во всех подсистемах Центра возлагается на программистов или системных администраторов, содержащих механизмы подтверждения подлинности пользователей по учетным записям и значениям паролей либо иные средства проверки подлинности.

3.2. При наличии производственной необходимости следующим категориям сотрудникам могут быть сопоставлены несколько учетных записей, с более расширенными правами доступа:

- директор;
- заместители директора.

3.3. Основанием для изменения полномочий (предоставления, изменения либо прекращения действий прав доступа пользователя) является письменная заявка непосредственного руководителя сотрудника (заведующего отделом), которому требуется изменить полномочия доступа к системе, на имя координатора.

Проведение операций сотрудниками, не уполномоченными на проведение подобных действий, - запрещено и идентифицируется как факт несанкционированного доступа.

3.4. При использовании сети Интернет сотрудникам Центра предоставляется доступ только к тем ресурсам, содержание которых не противоречит законодательству Российской Федерации и которые имеют прямое отношение к образовательному процессу. Проверка выполнения такого требования осуществляется с помощью специальных технических средств и программного обеспечения контентной фильтрации, установленного в Центре или предоставленного оператором услуг связи.

3.5. Директором Центра совместно с программистом (системным администратором) могут быть установлены ограничения на программном уровне на использование отдельных ресурсов.

### **4. Доступ пользователей в сеть Интернет**

4.1. Доступ к ресурсам Интернета предоставлен сотрудникам Центра для надлежащего исполнения возложенных на них трудовых обязанностей.

4.2. Доступ к ресурсам Интернета в других целях - запрещен.

4.3. При доступе в Интернет пользователи обязаны соблюдать следующие правила:

4.3.1 получать и отправлять по каналам сети Интернет только информацию, которая не противоречит законодательству Российской Федерации, а также международному законодательству;

4.3.2 при обнаружении попыток несанкционированного доступа, при подозрении на наличие вируса немедленно сообщать об этом программисту (системному администратору);

4.3.3 не использовать сеть Интернет для распространения получателю незапрошенной информации (создания или участия в сетевом шуме - спаме);

4.3.4 не использовать идентификационные персональные данные (имена, адреса, телефоны и т.п.) третьих лиц, кроме случаев, когда эти лица

уполномочили пользователя на такое использование. В то же время пользователь должен принять меры по предотвращению использования ресурсов сети третьими лицами от его имени (обеспечить сохранность паролей и прочих кодов авторизованного доступа);

4.3.5 не фальсифицировать свой IP-адрес, адреса, используемые в других сетевых протоколах, а также прочую служебную информацию при передаче данных в сети Интернет;

4.3.6 без согласования с программистом (системным администратором) не производить установку программного обеспечения и не изменять конфигурацию операционной системы компьютера, не вносить изменения в программные файлы, не принадлежащие самому пользователю;

4.3.7 не использовать сеть Интернет для приема, передачи и записи файлов мультимедиа (видео, музыка, игры, графика), а также стороннего программного обеспечения, не связанных с выполнением непосредственных служебных трудовых обязанностей пользователя.

4.4. При работе с ресурсами сети Интернет в Центре недопустимы:

4.4.1 разглашение коммерческой и служебной информации работодателя;

4.4.2 распространение защищаемых авторскими правами материалов, затрагивающих какой-либо патент, торговую марку, коммерческую тайну, копирайт или прочие права собственности и/или авторские и смежные с ними права третьей стороны;

4.4.3 публикация, загрузка и распространение материалов, содержащих вирусы или другие компьютерные коды, файлы или программы, предназначенные для нарушения, уничтожения либо ограничения функциональности любого компьютерного или телекоммуникационного оборудования или программ, для осуществления несанкционированного доступа, а также серийные номера к коммерческим программным продуктам и программы для их генерации, логины, пароли и прочие средства для получения несанкционированного доступа к платным ресурсам в Интернете, а также размещения ссылок на вышеуказанную информацию.

4.5. При работе с ресурсами Интернета запрещается:

4.5.1 загружать и запускать исполняемые либо иные файлы без предварительной проверки на наличие вирусов установленным антивирусным пакетом;

4.5.2 использовать анонимные прокси-серверы;

4.5.3 использовать программные и аппаратные средства, позволяющие получить доступ к ресурсу, запрещенному к использованию политикой работодателя;

4.5.4 публиковать, загружать и распространять материалы содержащие:

4.5.4.1 угрожающую, клеветническую, непристойную информацию, а также информацию, оскорбляющую честь и достоинство других лиц, материалы, способствующие разжиганию национальной розни, религиозным и межрасовым конфликтам, подстрекающие к насилию, призывающие к совершению противоправной деятельности и т.д.

4.5.4.2 производить действия, направленные на взлом

(несанкционированное получение привилегированного доступа) рабочих станций и сервера Центра, равно как и любых других компьютеров в сети Интернет. За повреждение, уничтожение или незаконное копирование данных или программного обеспечения, блокирования его работы в результате взлома сетевых компьютеров пользователь несет уголовную ответственность в соответствии со статьями 272, 273 и 274 Уголовного Кодекса Российской Федерации. Пользователь может быть лишен права дальнейшего доступа к сети Интернет даже по подозрению в подготовке взлома.

4.6. Безлимитное использование сети Интернет и открытый доступ ко всем сайтам не является основанием для посещения в рабочее время социальных сетей и других сайтов, руководствуясь целями, не связанными с непосредственным выполнением работником возложенных на него трудовых обязанностей, кроме официальных страниц отделов Центра, ведение которых входит в должностные полномочия сотрудника.

4.7. Вся информация о ресурсах, посещаемых пользователями, протоколируется и, при необходимости, может быть предоставлена руководству Центра для детального изучения. Работодатель несет ответственность за действия своих работников в сети Интернет.

4.8. Координатор (программист, системный администратор) еженедельно проводит анализ использования ресурсов Интернет и при необходимости представляет руководителю Центра отчет об использовании Интернет-ресурсов пользователями.

4.8.1 Сведения об отдельных нарушениях правил доступа в Интернет (п.п. 4.3 – 4.5. настоящего Положения) доводятся до работодателя и непосредственных руководителей (заведующих отделами) нарушителей.

4.9. Доступ к ресурсам Интернета может быть заблокирован программистом без предварительного уведомления пользователей при возникновении нештатных ситуаций, либо в иных случаях, предусмотренных организационными документами.

## **5. Ответственность**

5.1. Сотрудники Центра несут персональную ответственность за нарушение настоящего Положения.

5.2. Сотрудники, нарушившие требования настоящего Положения, несут дисциплинарную ответственность в соответствии с действующим трудовым законодательством РФ и локальными нормативными актами Центра.

5.3. Нарушение требований настоящего Положения влечет за собой лишение права сотрудника Центра доступа в сеть Интернет.