

Что такое конфликт интересов?

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ – ситуация, при которой **личная заинтересованность** (прямая или косвенная) **работника** влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им **должностных (трудовых) обязанностей** и при которой **возникает или может возникнуть противоречие** между **личной заинтересованностью** работника и **правами и законными интересами учреждения**, способное привести к причинению **вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации учреждения**, работником которой он является.

**УСЛОВИЯ, ПРИ КОТОРЫХ
ВОЗНИКАЕТ
ИЛИ МОЖЕТ ВОЗНИКНУТЬ
КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ
ПЕДАГОГИЧЕСКОГО
РАБОТНИКА**

ВСЕГДА ВОЗНИКАЕТ конфликт интересов

1) Педагогический работник **ведет бесплатные и платные занятия, направленные на повышение качества учебных достижений ученика, у одних и тех же обучающихся.**

2) Педагогический работник **занимается репетиторством с обучающимися, которых он обучает.**

ВСЕГДА ВОЗНИКАЕТ конфликт интересов

3) Педагогический работник является членом жюри конкурсных мероприятий с участием своих обучающихся.

4) Использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) обучающихся и иных участников образовательных отношений.

ВСЕГДА ВОЗНИКАЕТ конфликт интересов

5) Получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) обучающихся.

МОЖЕТ ВОЗНИКНУТЬ конфликт интересов

- 1) Участие педагогического работника в наборе (приеме) обучающихся.**
- 2) Сбор финансовых средств на нужды обучающихся по доверенности родителей (законных представителей) обучающихся.**
- 3) Участие педагогического работника в установлении, определении форм и способов поощрений для своих обучающихся.**

**ОГРАНИЧЕНИЯ, НАЛАГАЕМЫЕ
НА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ
РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ ПРИ
ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ИМИ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
В ЦЕЛЯХ ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ
КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ**

1) ЗАПРЕТ на занятия репетиторством с обучающимися, которых он обучает

2) ЗАПРЕТ на членство в жюри конкурсных мероприятий с участием своих обучающихся, за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных с администрацией учреждения

3) ЗАПРЕТ на использование с личной заинтересованностью возможностей родителей...

4) ЗАПРЕТ на получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) обучающихся, за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных с администрацией учреждения.

5) НЕ РЕКОМЕНДУЕТСЯ педагогическим работникам ведение бесплатных и платных занятий, направленных на повышение качества учебных достижений школьников, у одних и тех же обучающихся.

**ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ
В СВЯЗИ С РАСКРЫТИЕМ И
УРЕГУЛИРОВАНИЕМ
КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ**

1) При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами учреждения - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей.

2) Избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов.

3) Раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов: в случае возникновения конфликта интересов педагогический работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме руководителя учреждения.

4) Содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.