

**Критерии и показатели результативности и эффективности
деятельности педагогических и руководящих работников
ТОГБОУ ДО «Центр развития творчества детей и юношества»**

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Макс. к-во баллов	Периодичность оценки
Выплаты за интенсивность и результативность в работе	1. За эффективную организацию работы	2	ежемесячно
	2. За полноту методического обеспечения закрепленного направления деятельности	2	ежемесячно
	3. За наставническую работу	1	ежемесячно
	4. За участие в работе стажерской, инновационной площадки, областных школ и др. формирований областного уровня	2	ежемесячно
	5. За руководство методическим кабинетом, консультационным пунктом и другими формированиями (если это не входит в должностные обязанности)	2	ежемесячно
	6. За публикации в местных, областных, федеральных СМИ.	4	ежемесячно
	7. За участие в конкурсах профессионального мастерства	5	ежемесячно
	8. За организацию и участие в массовых праздничных мероприятиях	3	ежемесячно
	9. За положительную динамику количества детей, принимавших участие в творческих конкурсах, смотрах, фестивалях регионального, всероссийского уровня	5	ежемесячно
	10. За сохранение контингента учащихся	2	ежемесячно
	11. За укомплектованность учебных групп	2	
	12. За высокую степень привлечения родителей к участию в деятельности Центра и учебно-воспитательном процессе	2	ежемесячно
	13. За работу, связанную со спецификой контингента учащихся (дети группы риска, дети с ОВЗ, одаренные дети и т.д.)	2	ежемесячно
	14. За непосредственное участие в мероприятиях в рамках реализации приоритетных национальных проектов, федеральных и	4	ежемесячно

	региональных целевых программ, проектах регионального, межрегионального, всероссийского уровней		
	15. За участие в разработке и реализации актуальных для развития Центра проектов и программ	5	ежемесячно
	16. За разработку и апробирование экспериментальных образовательных программ, реализацию своих авторских образовательных программ	4	ежемесячно
	17. За участие в организации и проведении мероприятий, повышающих авторитет и имидж Центра (конференции, семинары, методические, научно-методические и иные мероприятия)	5	ежемесячно
	18. За качественное выполнение сложных и срочных работ	5	ежемесячно
Выплаты за качество выполняемых работ	1. За активное участие в реализации программы развития Центра и/или структурного подразделения	3	ежемесячно
	2. За разработку, распространение, освоение педагогических инноваций	4	ежемесячно
	3. За применение в работе достижений и передовых методов труда, обучения, воспитания учащихся, передовых информационных технологий, передовых управленческих технологий	3	ежемесячно
	4. За создание благоприятного социально-психологического климата в учебной группе, трудовом коллективе	2	ежемесячно
	5. За подготовку призеров конкурсов	5	ежемесячно
	6. За высокий уровень разработки и ведения документации	4	ежемесячно
	7. За высокое качество подготовленных к изданию и изданных методических, аналитических, информационных, творческих материалов	4	ежемесячно